

Формы и методы обучения

- Анализ рабочих действий и процедур
- Анализ существующих проблем и разработка программ их устранения
- Benchmarking – оценка деятельности компании на основе стандартов деятельности организаций того же профиля
- Демонстрация правильных приемов работы
- Дистанционное обучение
- Заочное обучение

Формы и методы обучения

- **Обучение с использованием компьютера**
- **Изучение конкретных ситуаций**
- **Индивидуальное обучение**
- **Инструктаж на рабочем месте**
- **Моделирование ситуаций**
- **Наставничество (коучинг)**
- **Обучение путем временной ротации**
- **Делегирование**
- **Обучение в проектных группах**

Формы и методы обучения

- Учебные видеофильмы
- Деловые и ролевые игры
- Расширение круга обязанностей
- Семинары, презентации, выставки
- Самообразование
- Тренинги
- Лекции
- Стажерство

Центр оценки (assessment centre)

Психологическое (профессиональное) тестирование
СПТ общего характера и моделирующие ситуацию на работе
Развернутое структурированное интервью



Оценка на предмет соответствия
требованиям к должностной позиции

Центр оценки и развития (assessment & development centre)

Психологическое (профессиональное) тестирование
СПТ общего характера и моделирующие ситуацию на работе
Развернутое структурированное интервью



Рекомендации по обучению и
развитию сотрудников (учебные
программы планы проф.
и карьерного роста)